

Premio Aziendale 2025

SCELTE POSSIBILI

- 1 Welfare** per l'intero importo di **€ 1.500**, utilizzabile attraverso la piattaforma della Società **Pellegrini SpA**
- 2 Opzione 2** - Trasformarne una **parte in servizi welfare** (per una quota in percentuale a scelta fra **25% 50% o 75%** del premio spettante) e ricevere la percentuale residua nella **busta paga di maggio**, al netto degli oneri previdenziali e della tassazione agevolata all' **1%**
- 3 Prenderlo tutto in contanti**, con erogazione in busta paga da cui verranno detratte le ritenute previdenziali e quelle fiscali agevolate (per il 2026 pari all' **1%**).



DATE UTILI E SCELTA DELLE OPZIONI

- 1** Accedi alla **piattaforma Pellegrini** utilizzando le credenziali già in tuo possesso **oppure registrati**, in caso di primo accesso, utilizzando un indirizzo email **personale** (non aziendale).
- 2** In homepage clicca sul box giallo **"CONVERTI PREMIO"** e seleziona l'opzione desiderata entro **martedì 5 maggio**.
- 3** Se scegli il welfare, il conto sarà attivo da **giovedì 14 maggio** e potrai utilizzarlo entro il **30 novembre 2026**.



Se non effettui la conversione, il premio sarà erogato interamente nella busta paga di maggio.

INFORMAZIONI E CONTATTI



Email; PIATTAFORMA.WELFARE@GRUPPOPELLEGRINI.IT



Telefono: **02.89.130.525**
dal lunedì al venerdì

OPZIONI WELFARE (ALCUNI ESEMPI)

- 1 SERVIZI A RIMBORSO**
Potrai richiedere il rimborso di una spesa da te sostenuta
 - Scuola e istruzione,
 - baby-sitting e cura e assistenza, per i tuoi familiari;
 - trasporto pubblico, per te e per i tuoi familiari a carico.
- 2 SERVIZI A EROGAZIONE DIRETTA**
Potrai richiedere:
 - l'emissione di **voucher** per il tempo libero, per la cultura, **per formazione, servizi, terapie.**
- 3 FRINGE BENEFIT**
 - l'emissione di un **Buono digitale**
 - il rimborso delle **bollette** per le utenze domestiche,
 - il rimborso del **canone dell'affitto.**



PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Tutte le somme erogate dal conto welfare al **fondo pensione** offrono **vantaggi fiscali di deducibilità**, senza intaccare il limite annuo di **€ 5.300** (anno 2026).

Dal versamento viene trattenuto il 10% relativo al contributo di solidarietà



- CONTO WELFARE RESIDUO DOPO IL 30/11/26**
 - versato nel fondo pensione (se iscritto)
 - perso (se non iscritto)

RIEPILOGO REGOLE FRINGE

- 1.000 euro** per chi non ha figli a carico
- 2.000 euro** per chi ha figli a carico.
- Vi consigliamo di verificare se avete maturato **fringe benefit** (es. finanziamenti agevolati o altri benefit) per evitare di superare la soglia e incorrere nella tassazione dell'intero importo.



INFOUILCA MPS

Premio Aziendale 2025

SOGLIE FRINGE BENEFIT: COSA VERIFICARE

**PRIMA DI SCEGLIERE
LA CONVERSIONE DEL PREMIO
IN WELFARE,
VERIFICA LA TUA
DICHIARAZIONE FRINGE
BENEFIT SU PASCHPEOPLE:**

- Menu Principale → Self Service → Dich. Fringe Benefit
- Controlla che sia aggiornata e corretta
 - In caso di modifiche o assenza → inserisci una nuova dichiarazione

Utile per evitare errori nella gestione dei fringe benefit

REGOLE EROGAZIONE PREMIO

- Il premio spetta ai dipendenti in servizio alla data di erogazione che abbiano superato il periodo di prova (escluso il “personale più rilevante”)
 - Si applicano eventuali esclusioni o limitazioni previste dal CCNL
- Per i part-time, l'importo è proporzionato all'orario di lavoro
- Per i neoassunti nel corso dell'anno, il premio è proporzionato al periodo lavorato

COSA CONCORRE ALLA MATURAZIONE DELLA SOGLIA DEI FRINGE BENEFIT

Concorrono al raggiungimento della soglia fringe benefit:

- Buoni regalo e rimborsi bollette (opzione fringe del welfare)
 - Fringe su mutui e prestiti agevolati
- Valore convenzionale auto aziendale ad uso promiscuo
 - Alloggio fornito dall'azienda

(se non è previsto subaffitto a carico del dipendente)

Tutte queste voci si sommano tra loro ai fini del limite annuo

LINK UTILIZZABILI DA PC AZIENDALE

FAQ PIATTAFORMA

PELLEGRINI

MANUALE

PIATTAFORMA PELLEGRINI

BROCHURE PIATTAFORMA

**PER INFORMAZIONI CONTATTA IL TUO
RSA UILCA O SCRIVI A: MPS@UILCA.IT**